

**MATERI PENYULUHAN TENTANG
KEPEMIMPINAN**

Oleh :

Dra. Agustuti handayani ,MM.



**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS BANDAR LAMPUNG
BANDAR LAMPUNG**

2018

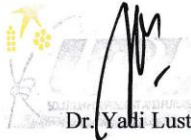
HALAMAN PENGESAHAN

1. a. Judul Kegiatan : Penyuluhan Tentang Kepemimpinan
b. Bidang Ilmu : Ilmu Administrasi
- b. Ketua Penyuluhan :
- a. Nama Lengkap : Dra. Agustuti Handayani, MM
a. Jenis Kelamin : Perempuan
b. Pangkat/Gol/NIP : III/c
c. Jabatan Fungsional : Lektor
d. Fakultas/Prodi : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik/ Ilmu Administrasi Publik
e. Perguruan Tinggi : Universitas Bandar Lampung
f. Bidang Keahlian : Ilmu Administrasi
g. Waktu Penelitian : 07 s/d 09 Nov 2017
h. Jumlah Mahasiswa : 2 Orang
i. Jumlah Alumni : 2 Orang
j. Staff Pendukung : 1 Orang
- c. Lokasi Penelitian :
d. Biaya Kegiatan : Rp. 5.000.000.-
e. Sumber Dana : Mandiri

Bandar Lampung, 20 November 2017

Mengetahui,

Dekan


Dr. Yadi Lustiadi, M.Si


Pelaksana


Dra. Agustuti Handayani, MM

Mengetahui,

Lembaga Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat (LPPM) UBL

Ketua


Lilis Widodojoko, MT

PEMIMPIN YANG BERINTEGRASI

Agustuti Handayani

Abstrak

Peran kepemimpinan memiliki posisi strategis dalam suatu organisasi. Kepemimpinan merupakan kunci dalam manajemen yang memainkan peran yang penting dan strategis dalam kelangsungan suatu usaha.

Seorang pemimpin boleh berprestasi tinggi untuk dirinya sendiri, tetapi itu tidak memadai apabila ia tidak berhasil menumbuhkan dan mengembangkan segala yang terbaik dalam diri para bawahannya.

Pemimpin yang berhasil hendaknya memiliki beberapa kriteria yang tergantung pada sudut pandang atau pendekatan yang digunakan, apakah itu kepribadiannya, keterampilan, bakat, sifat – sifatnya, atau kewenangannya yang dimiliki

Seorang pemimpin harus memiliki sifat – sifat yang baik yang menjadi tauladan bawahannya di antara sifat – sifat pemimpin yang baik adalah berinisiatif harus mempunyai kepribadian mampu berkomunikasi keberhasilan seorang pemimpin tidak ditentukan dengan gaya kepemimpinannya tetapi bagaimana dia melihat situasi dalam menerapkan kepemimpinannya dengan kata lain pemimpin yang baik adalah pemimpin yang berintegritas.

Kata Kunci : Kepemimpinan

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang maha Esa atas segala rahmat-Nya sehingga pengabdian ini dapat terselenggara dengan baik. Tidak lupa kami juga mengucapkan banyak terimakasih atas bantuan dari pihak yang telah berkontribusi dengan memberikan sumbangan pemikiran dan masukan serta kerjasama yang baik.

Dan harapan kami semoga penyuluhan ini dapat menambah pengetahuan dan pengalaman bagi para pegawai. Kami yakin masih banyak kekurangan dalam penyampaian materi ini. Oleh karena itu kami sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari para peserta demi kesempurnaan dari penyuluhan berikutnya.

Bandar Lampung, Nop 2018

Penyusun,

Agustuti Handayani

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAC.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
BAB II : TARGET DAN LUARAN	
2.1 Target dan manfaat yang di harapkan	2
2.2 Luaran yang di harapkan.....	2
BAB III : MERODE PELAKSANAAN	
3.1 Pelaksanaan kegiatan	3
3.2 Mekanisme Pelaksanaan waktu dan tempat kegiatan.....	3
BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN	3
BAB V: KESIMPILAN DAN SARAN.....	5
6.1 Kesimpulan.....	5
6.2 Saran.....	5
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

BAB I : PENDAHULUAN

Kepemimpinan adalah kemampuan seseorang mempengaruhi dan memotivasi orang lain untuk melakukan sesuatu sesuai tujuan bersama. Kepemimpinan meliputi proses mempengaruhi dalam menentukan tujuan organisasi, memotivasi perilaku pengikut untuk mencapai tujuan, mempengaruhi untuk memperbaiki kelompok dan budayanya.

Pemimpin yang berhasil hendaknya memiliki beberapa kriteria yang tergantung pada sudut pandang atau pendekatan yang digunakan, apakah itu kepribadiannya, keterampilan, bakat, sifat – sifatnya, atau kewenangannya yang dimiliki yang mana nantinya sangat berpengaruh terhadap teori maupun gaya kepemimpinan yang akan diterapkan.

Seorang pemimpin boleh berprestasi tinggi untuk dirinya sendiri, tetapi itu tidak memadai apabila ia tidak berhasil menumbuhkan dan mengembangkan segala yang terbaik dalam diri para bawahannya.

Dengan berjiwa pemimpin manusia akan dapat mengelola diri, kelompok & lingkungan dengan baik. Khususnya dalam penanggulangan masalah yang relatif pelik & sulit. Disinilah dituntut kearifan seorang pemimpin dalam mengambil keputusan agar masalah dapat terselesaikan dengan baik.

Pemimpin pertama-tama harus seorang yang mampu menumbuhkan dan mengembangkan segala yang terbaik dalam diri para bawahannya. Pemimpin yang baik untuk masa kini adalah orang yang religius, dalam artian menerima kepercayaan etnis dan moral dari berbagai agama secara kumulatif, kendatipun ia sendiri mungkin menolak ketentuan gaib dan ide ketuhanan yang berlainan.

Pemimpin harus bersikap sebagai pengasuh yang mendorong, menuntun, membimbing asuhannya. Dengan kata lain, beberapa asas utama dari kepemimpinan Pancasila adalah :

- ❖ Ing Ngarsa Sung Tuladha : Pemimpin harus mampu dengan sifat dan perbuatannya menjadikan dirinya pola anutan dan ikutan bagi orang – orang yang dipimpinya.

❖ Ing Madya Mangun Karsa : Pemimpin harus mampu membangkitkan semangat berswakarsa dan berkreasi pada orang – orang yang dibimbingnya.

❖ Tut Wuri Handayani : Pemimpin harus mampu mendorong orang – orang yang diasuhnya berani berjalan di depan dan sanggup bertanggung jawab

seorang pemimpin harus dapat melaksanakan tiga peran utamanya yakni peran interpersonal, peran pengolah informasi (information processing), serta peran pengambilan keputusan (decision making).

Setiap manusia perlu mengelola dirinya dengan baik. agar dapat berkualitas. Dan memiliki jiwa pemimpin, paling tidak untuk memimpin dirinya sendiri.

Dengan berjiwa pemimpin manusia akan dapat mengelola diri, kelompok & lingkungan dengan baik. Khususnya dalam penanggulangan masalah yang relatif pelik & sulit. Disinilah dituntut kearifan seorang pemimpin dalam mengambil keputusan agar masalah dapat terselesaikan dengan baik.

BAB II : TARGET DAN LUARAN

2.1. TARGET. DAN MANFAAT YANG DI HARAPKAN.

Dengan di adakan nya pelatihan kepemimpinan di harpkan agar para pegawai dapat mengelola dirinya menjadi pemimpin yang baik setidaknya menjadi pemimpin untuk dirinya sendiri. dan dapat lebih disiplin dan bertanggung jawab dalam menjalankan tugas.

2.2. LUARAN YANG DI HARAPKAN.

Agar para pegawai dapat menjadi seorang pemimpin yang baik bagaimana cra menjadi pemimpin yang baik memiliki inisiatif, .berani menghadapi tantangan , mau bekerja dengan rajin, trampil dalam berkomunikasi tepat dalam mengambil keputusan,serta menjdi pemimpin yang berintegritas.

BAB III : METODE PELAKSANAAN

3.1. Pelaksanaan kegiatan.

1. Kunjungan ke kantor Damkar untuk memberikan penyuluhan.
2. Melakukan persiapan administrasi guna kebutuhan pelaksanaan penyuluhan diantaranya meminta surat tugas dari dekan, mempersiapkan materi penyuluhan.
3. Memberikan materi penyuluhan tentang kepemimpinan.

3.2. Pelaksanaan Program waktu dan tempat pelaksanaan Kegiatan

Waktu pelaksanaan : Tanggal 07 - 09 Nopember 2018

Tempat Pelaksanaan : Di Kantor Badan Penanggulangan Bantuan Bencana Alam unit Damkar Kota Bandar Lampung.

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN.

MEMIMPIN YANG INTEGRITAS

Integritas adalah modal utama seorang pemimpin, yang sekaligus menjadi modal yang paling jarang dimiliki oleh seorang pemimpin.

Integritas dimengerti sebagai “ completeness, wholeness, unified, dan entirety”, semuanya berarti KEUTUHAN. KEUTUHAN yang dimaksud adalah keutuhan dari seluruh aspek kehidupan, terutama antara perkataan dan perbuatan.

Integritas tidaklah sama dengan citra diri (image). Image adalah persepsi orang mengenai diri kita, sedangkan integritas adalah siapa kita sesungguhnya.

Integritas adalah integrasi di antara etika dan moralitas. Etika adalah teori tentang moralitas, sedangkan moralitas adalah prakteknya.

Seorang pemimpin harus memiliki sifat-sifat yang baik yang menjadi tauladan bawahannya di antara sifat-sifat pemimpin yang baik adalah

1. Terbuka terhadap orang lain.
2. Mendorong kemampuan orang lain.
3. Memperhatikan dan menghargai orang lain.
4. Ingin selalu belajar.
5. Mengakui saling ketergantungan dengan orang lain.
6. Memiliki sifat positif.
7. Mendorong memampukan orang lain.
8. Menolong orang lain melakukan yang terbaik.

Disamping pemimpin yang baik seorang pemimpin pun harus mempunyai kepribadian yang baik pula beberapa ciri dari kepribadian seorang pemimpin adalah

1. Pribadi yang memiliki inisiatif.
2. Pribadi yang berani menghadapi tantangan.
3. Pribadi yang rendah hati.
4. Pribadi yang mau bekerja dengan rajin.
5. Pribadi yang bijaksana.
6. Pribadi yang mau mengakui kesalahan.
7. Pribadi yang tekun dan ulet.
8. Pribadi yang menghargai tugas.
9. Pribadi yang lembut, tetapi bersemangat.
10. Pribadi yang membawa damai.
11. Pribadi yang menjadi teladan.

5 KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. KESIMPULAN

Peran kepemimpinan memiliki posisi strategis dalam suatu organisasi. Kepemimpinan merupakan kunci dalam manajemen yang memainkan peran yang penting dan strategis

dalam kelangsungan suatu usaha. Sumber daya yang berjiwa pemimpin, paling tidak untuk memimpin dirinya sendiri. Dengan berjiwa pemimpin manusia akan dapat mengelola diri, kelompok & lingkungan dengan baik. Pada dasarnya ada dua letak kepemimpinan di dalam memberi pengaruh : yaitu kepemimpinan struktural dan kepemimpinan fungsi. Kepemimpinan struktural merupakan orang-orang yang ada di struktural dalam kapasitas sebagai pemimpin sedangkan pemimpin fungsional merupakan orang-orang yang memiliki fungsi memimpin orang lain dengan pengaruh secara alami atau pun secara rohani. Kepemimpinan fungsional melebihi kepemimpinan struktural, dan kepemimpinan rohani jauh melebihi kepemimpinan alamiah.

5.2. SARAN.

Setiap organisasi semua pegawainya harus memiliki jiwa kepemimpinan. Untuk itu para pegawai perlu sering di adakan pelatihan tentang kepemimpinan agar masing – masing pegawai dapat menjadi tauladan, berdisiplin ,dan memiliki rasa tanggung jawab dalam mengemban tugasnya.

Setiap pegawai harus mampu lebih berinisiatif, mampu berkomunikasi dengan baik . dengan sering diadakan pelatihan kepemimpinan agar mereka memiliki bakat pemimpin setidaknya dapat memimpin diri sendiri.

DAFTAR PUSTAKA

Kartono, Kartini, *Kepemimpinan, Apakah Pemimpin* , Jakarta: Raja Grafindo Pesada, 1994.

Pudjo, Sumedi, *Organisasi dan Kepemimpinan*, Jakarta: Uhamka Press, 2010.

Kartono, Kartini. (1998). Pemimpin dan Kepemimpinan : Apakah Pemimpinan Abnormal Itu ? PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Suradinata, Ermaya. (1995). Psikologi Kepegawaian dan Peranan Pimpinan Dalam Motivasi Kerja . CV Ramadan, Bandung.

Winardi. (1990). Kepemimpinan Dalam Manajemen. PT. Rineka Cipta, Jakarta

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 : SURAT TUGAS

LAMPIRAN 2 : SURAT KETERANGAN PENGABDIAN DARI KANTOR
DAMKAR

LAMPIRAN 3: MATERI PENGABDIAN.

LAMPIRAN 4:DAFTAR HADIR PESERTA.



UNIVERSITAS BANDAR LAMPUNG
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

Jl. Zainal Abidin Pagar Alam No. 26 Telp. (0721)701979 Bandar Lampung 35142

SURAT TUGAS

NOMOR : 040/U/FISIP-UBL/XI/2017


Sesuai dengan program kerja Lembaga Penelitian Pengabdian Masyarakat Universitas Bandar Lampung tahun 2017, maka dengan ini Dekan FISIP Universitas Bandar Lampung menugaskan kepada :

Nama : Dra. Agustuti Handayani, MM
Jabatan Akademik : Lektor
Pekerjaan : Dosen tetap FISIP Universitas Bandar Lampung
Alamat : Jln. Kelud I No.168 Perumnas Way Halim Kota Bandar Lampung

Untuk mengadakan Kegiatan Penyuluhan yang diselenggarakan di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) tgl 07 s/d 09 November 2017, dengan judul Kepemimpinan yang terintegritas

Demikian surat tugas ini agar dapat dilaksanakan dengan baik serta penuh tanggung jawab.

Ditetapkan di : Bandar Lampung
Pada Tanggal : 06 Nopember 2017

Dekan FISIP-UBL

Dr. Yadi Lustiadi, M.Si



PEMERINTAH KOTA BANDAR LAMPUNG

BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
KOTA BANDAR LAMPUNG

Jl. Kapten Tandean No.2 Telp. (0721) 252741-113 Fax. (0721) – 255200

Email : www.bpbdblp@yahoo.co.id

BANDAR LAMPUNG 35116

Nomor : 800/46/ IV.06/XI/2017
Lampiran : -
Perihal : **Surat Tugas Pengabdian**

Bandar Lampung, 15 Nopember 2017
Kepada Yth,
Sdr. Dekan Fakultas Fisip Universitas
Bandar Lampung
Di –

BANDAR LAMPUNG

Dengan hormat,

Memenuhi surat Dekan Fisip – UBL Nomor : 40/X/Fisip – UBL/XI/2017 perihal surat penyusunan penyuluhan tanggal 6 November 2017. Berkenaan dengan hal tersebut diatas bahwa Atas Nama :

Nama : Dra. Agustuti Handayani, MM.
Pekerjaan : Dosen Tetap Universitas Bandar Lampung
Alamat : Jl. Kelud I No. 168 Perumnas Way Halim Bandar Lampung
Lokasi Penyuluhan : BPBD Kota Bandar Lampung
Lamanya : 3 hari (7 November – 9 November 2017)
Penanggung Jawab : Dekan FISIP Universitas Bandar Lampung
Tujuan : Mengadakan Penyuluhan
Judul : “KEPEMIMPINAN YANG BERINTEGRITAS”

Bahwa yang bersangkutan telah melakukan penyuluhan di Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah yang berhubungan dengan judul penyuluhan tersebut.












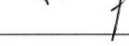
Demikian surat keterangan diatas untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

KEPALA PELAKSANA BADAN
PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
KOTA BANDAR LAMPUNG



ERWIN S. M. H.
Nip. 1972131 199703 1 003

DAFTAR HADIR PENYULUHAN

No.	Nama	Jabatan	Tanda Tangan
1	Rahmatullah	Staf	
2	Heriyanto	Staf	
3	Imron	Staf	
4	BAKI MAKMUR	Staf	
5	TOTAN. F	Staf	
6	REPLY 5	Staf	
7	Ardi Guntoro	Staf	
8	SULEHA M.	STAF	
9	Ami Sulenan	Staf	
10	Mahmud B.	Staf	
11	DADANG	Staf	
12	Muhammad Idrus	Staf	
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			



UNIVERSITAS BANDAR LAMPUNG
LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN PADA MASYARAKAT
(LPPM)
Jl. Z.A. Pagar Alam No : 26 Labuhan Ratu, Bandar Lampung Tilp: 701979
E-mail : ippm@ubl.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 041 / S.Ket / LPPM-UBL / II / 2018

Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat (LPPM) Universitas Bandar Lampung dengan ini menerangkan bahwa :

- | | |
|---------------------------------|--------------------------------------|
| 1. Nama | : Dra. Agustuti Handayani MM |
| 2. NIDN | : 0222086701 |
| 3. Tempat, tanggal lahir | : Tanjung Karang, 22 Agustus 1967 |
| 4. Pangkat, golongan ruang, TMT | : III/c |
| 5. Jabatan | : Lektor |
| 6. Bidang Ilmu | : Ilmu Administrasi |
| 7. Jurusan / Program Studi | : Ilmu Administrasi Publik |
| 8. Unit Kerja | : FISIPOL Universitas Bandar Lampung |

Telah melaksanakan Pengabdian Kepada Masyarakat dengan judul:

**:"Kepemimpinan yang Berintegritas di Kantor
BPBD Kota Bandar Lampung".**

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, 09 Februari 2018
Ketua LPPM-UBL



Ir. Lilis Widojoko, M.T

Tembusan:

1. Bapak Rektor UBL (sebagai laporan)
2. Yang bersangkutan
3. Arsip