

# Peningkatan Pendapatan Melalui Bisnis Keluarga

Materi ini disampaikan Pada Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat untuk Perkumpulan ibu-ibu warga RT.1 Lingkungan 2 Kelurahan Sukabumi Kecamatan Sukabumi Kota Bandar Lampung

( Penyuluhan)

Oleh

Dra. Nuria Erisna, MM



Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Univeritas Bandar Lampung

2020

**RT 01 LK 2 KELURAHAN SUKABUMI KECAMATAN SUKABUMI  
KOTA BANDAR LAMPUNG**

---

SURAT KETERANGAN

NO: 28/RT01/LK2/2020

Yang bertanda tangan dibawah ini ketua RT 01 LK 2 kelurahan sukabumi kecamatan sukabumi kota bandar lampung menerangkan bahwa:

Nama :Dra. Nuria Erisna, MM

Pekerjaan :Dosen fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bandar Lampung

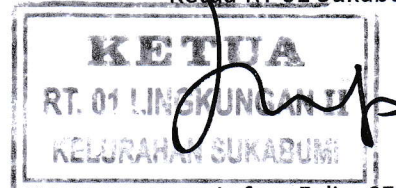
Alamat :Jalan Rajabasa I B/6 Perumnas Way Halim Bandar Lampung

Benar nama tersebut telah melaksanakan penyuluhan tentang "Bersinergi membangun ekonomi keluarga" kepada perkumpulan ibu-ibu warga RT 01 LK 2 Kelurahan Sukabumi Kecamatan Sukabumi Kota bandar Lampung pada hari sabtu tanggal 28 Nopember 2020

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bandar lampung, 28 Nopember 2020

Ketua RT 01 Sukabumi



Lefran Falia, SE



**UNIVERSITAS BANDAR LAMPUNG**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

AKUNTANSI STATUS TERAKREDITASI "A" No: 4078/SK/BAN-PT/Akred/S/X/2019  
MANAJEMEN STATUS TERAKREDITASI "A" No: 2192/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2018

**Jl. Z.A. Pagar Alam No. 26 Lb. Ratu, Bandar Lampung. Telp. : 701979 – 701463. Fax. 701467**

<b>SURAT TUGAS</b>	Nomor Dokumen	FM.SD.FEB.007
	Nomor Revisi	-
	Tgl. Berlaku	Maret 2013
	Nomor Surat	11B/ST/FEB-UBL/XI/2020
	Halaman	1

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bandar Lampung dengan ini memberi tugas kepada :

Nama : **Dra. Dra. Nuria Erisna, M.M.**  
Pekerjaan : Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bandar Lampung

Untuk melaksanakan penyuluhan Kewirausahaan dengan Tema “ **Peningkatan Pendapatan Keluarga Melalui Bisnis Keluarga**”. Kegiatan ini akan diselenggarakan pada hari Sabtu tanggal 12 Desember 2020.

Demikian surat tugas ini disampaikan untuk dapat dilaksanakan, atas kerjasamanya kami ucapkan terimakasih.

Bandar Lampung, 4 Desember 2020

D e k a n,

  
Prof. Dr. Iskandar Ali Alam, S.E., M.M.



**UNIVERSITAS BANDAR LAMPUNG**  
**LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN PADA MASYARAKAT**  
**( LPPM )**

Jl. Z.A. Pagar Alam No : 26 Labuhan Ratu, Bandar Lampung Tilp: 701979  
E-mail : lppm@ubl.ac.id

---

SURAT KETERANGAN

Nomor : 096 / S.Ket / LPPM-UBL / II / 2021

Kepala Lembaga Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat ( LPPM ) Universitas Bandar Lampung dengan ini menerangkan bahwa :

- |                                 |                                    |
|---------------------------------|------------------------------------|
| 1. Nama                         | : Dra. Nuria Erisna.,MM            |
| 2. NIDN                         | : 0012095802                       |
| 3. Tempat, tanggal lahir        | : Bumi Agung, 12 September 1958    |
| 4. Pangkat, golongan ruang, TMT | : Pembina,IV/a                     |
| 5. Jabatan                      | : Lektor Kepala                    |
| 6. Bidang Ilmu                  | : Ekonomi Manajemen                |
| 7. Jurusan / Program Studi      | : Manajemen                        |
| 8. Unit Kerja                   | : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UBL. |

Telah melaksanakan Pengabdian Kepada Masyarakat dengan Judul  
**:"Peningkatan Pendapatan Keluarga Melalui bisnis  
Keluarga"**

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bandar Lampung, 11 Februari 2021

Kepala-LPPM-UBL

**UBL**  
**LPPM**  
/Dr. Hendri Dunan, SE.,M.M

Tembusan:

1. Rektor UBL ( sebagai laporan )
2. Yang bersangkutan
3. Arsip

## ABSTRAK

Untuk dapat memenuhi kebutuhan keluarga, perlu adanya peningkatan pendapatan. Untuk dapat meningkatkan pendapatan keluarga diantaranya melalui bisnis keluarga.

Bisnis keluarga adalah bisnis yang dijalankan bersama oleh keluarga, ada yang pengelolaannya dijalankan sendiri, ada juga yang pengelolaannya diluar anggota keluarga, anggota keluarga hanya sebagai pemilik.

Tujuan dari penyuluhan ini adalah memberikan pemahaman pada peserta penyuluhan tentang bagai mana usaha untuk dapat meningkatkan pendapatan keluarga

Metode pelaksanaan adalah memberikan penyuluhan kepada ibu-ibu peserta arisan warga RT.1 Kelurahan Sukabumi Kecamatan Sukabumi Kota Bandar Lampung.

Kata kunci : Pendapatan, Bisnis keluarga

Peningkatan Pendapatan Melalui Bisnis Keluarga

## Pengertian bisnis keluarga

Dalam terminologi bisnis, perusahaan keluarga terbagi menjadi dua macam.

Pertama adalah family awned enterprise ( FOE ) yaitu perusahaan yang dimiliki oleh keluarga tetapi dikelola oleh profesional yang berasal dari luar lingkaran keluarga, keluarga hanya berperan sebagai pemilik dan tidak melibatkan diri dalam operasional di lapangan.

Perusahaan seperti ini merupakan bentuk lanjutan dari usaha yang semula dikelola oleh keluarga yang mendirikaninya

Kedua adalah family bisnis enterprise (FBE) yaitu perusahaan yang dikelola oleh keluarga pendirinya

## Mekanisme bisnis keluarga

Dunia bisnis dan dunia keluarga memang mempunyai perbedaan yang sangat curam. Perusahaan menuntut sikap yang profesional termasuk dalam kompensasi atau pembagian keuntungan. Perusahaan profesional memberikan gaji pada nilai pasar dan riwayat kerja (kinerja). Sedangkan pada keluarga berdasarkan kebutuhan. Masalah terpenting dalam bisnis keluarga adalah masalah sukses walaupun sukses bukan penentu kelanggengan bisnis keluarga tapi mau tidak mau generasi pendahulu harus memberikan tongkat estafet perusahaan kepada generasi berikutnya. Terdapat tujuh langkah dalam melakukan sukses perusahaan keluarga yaitu mengevaluasi struktur kepemilikan, mengembangkan gambaran struktur yang diharapkan setelah sukses, mengevaluasi keinginan keluarga, mengembangkan proses pemilihan dan memonitoring penerus masa depan, melakukan aktivitas team building dari keluarga, menciptakan dewan direksi yg efektif dan yang terakhir memasukan penerus pada saat yang tepat.

## Paradigma baru dalam menjalani bisnis keluarga

Terdapat lima paradigma baru di lingkungan internal perusahaan keluarga yaitu karyawan merupakan generasi baru yang artinya mempunyai pandangan yang berbeda dengan pendiri. Loyalitas karyawan bukan merupakan kewajiban melainkan komitmen. Karyawan tingkat atas dan berpendidikan tinggi mengharapkan adanya transparansi, empowerment, dan melihat karir lima tahun kedepan. Ini disebut new breed of employes. Kedua meningkatnya isu-isu yang berkaitan dengan perburuhan, pemogokan, dan lain-lain. Ketiga tingkat profesionalitas keluarga sudah mulai meningkat. Keempat adalah tuntutan adanya

kompensasi yang adil dan sama baik melalui sistem kompensasi yg dikaitkan dengan kompensasi, kinerja, ataupun kontribusi. Dan kelima lebih transparannya sistem remunerasi, sumber daya manusia dan organisasi.

## Keuntungan menalani bisnis keluarga

Keuntungan utama dari menjalankan bisnis dengan keluarga adalah adanya kepercayaan yang tidak didapatkan dari bisnis yang tidak berorientasi pada keluarga. Karena adanya kepercayaan dan hubungan keluarga inilah anggota keluarga bisa bekerja lebih giat dan tidak membutuhkan kontrak legal dan permasalahan lain yang berkaitan dengan karyawan. Keuntungan lainnya yaitu keluarga memiliki kecenderungan untuk tetap bersatu dalam masa-masa sulit. Hal ini disebabkan karena setiap anggota memiliki pemahaman yang lebih terhadap anggota keluarga yang lain dan memiliki argumen, kerja sama dan pengalaman negatif bersama-sama. Terlepas dari semua keuntungan memiliki bisnis keluarga ada hal yang harus diperhatikan yaitu:

1. Mencampuradukkan bisnis dengan urusan pribadi dan keluarga bisa berdampak buruk pada hubungan keluarga. Pastikan membuat batasan yang jelas untuk berbicara tentang bisnis.
2. Pastikan komunikasi tidak menjadi halangan
3. Perlakukan bisnis keluarga sebagaimana mestinya.
4. Pastikan setiap orang memiliki peran yang jelas
5. Anggota keluarga yang berada di dalam bisnis diperlakukan dengan adil
6. Berusaha untuk mengembangkan rencana pergantian
7. Jika anak anda bergabung dalam bisnis usahakan agar mereka mendapat pengalaman di luar bisnis keluarga selama 3-5 tahun sebelum bergabung. Hal ini untuk memberikan perspektif atau pandangan tentang bagaimana bisnis seharusnya dijalankan di luar setting keluarga.

## Kendala menalani bisnis

masalah kepemimpinan dalam perusahaan keluarga, masalah konflik yang sering terjadi dalam bisnis keluarga, suksesi, kompetensi dan budaya dalam perusahaan keluarga sebagai tawaran paradigma baru dalam bisnis keluarga. Semua ini tidak lain sebagai counter attack terhadap mitos “generasi pertama membangun generasi kedua menikmati dan generasi ketiga menghancurkan”

## kesimpulan

ada dua macam bisnis keluarga dalam arti umum. Bisnis keluarga adalah bisnis yang dijalankan bersama oleh keluarga, ada yang dalam pengelolaannya di kerjakan sendiri oleh anggota keluarga ada juga yang dalam pengelolaannya diluar anggota keluarga jadi anggota keluarga tersebut hanya sebagai pemilik. Dunia bisnis dan dunia keluarga adalah dua hal yang sangat berbeda jauh, dalam dunia bisnis semua kegiatan dilakukan dengan profesional sedangkan dalam dunia keluarga yaitu dimana sekumpulan orang yang memiliki hubungan kekerabatan melakukan bisnis dan bisnis dijalankan relative bisnis kecil tapi bisa berkembang dengan sendirinya jika pengelolaannya dilakukan secara profesional. Banyak hambatan dan kelebihan dalam bisnis keluarga tapi seiring perkembangan zaman banyak jalan yang relative mudah untuk menjalankan bisnis keluarga ini.



## **Daftar Pustaka**

Alma, Prof, Dr Buhari, 2007, Kewirausahaan, edisi revisi, Penerbit Alfabeta, Bandung

Kasmir, 2007, Kewirausahaan, PT Raja Grafindo Perkasa, Jakarta

Suryana, 2001, Kewirausahaan, Penerbit Salemba Empat, Jakarta

Mohammand Saroni, 2011 Mendidik dan Melatih Entrepreniur Muda, AR-RUZZ

MEDIA, Jogjakarta